

FUNDACIÓN TEXMODAS



INFORME DE GESTIÓN 2021

Contenido

Presentación del informe.....	3-4
Cifras de desplazamiento..... en Colombia	5-8
¿Quiénes somos?.....	9-10
Modelo de gestión.....	11-13
Resultados 2021.....	14
Empleabilidad.....	14-20
Emprendimiento.....	21-23
Voluntariado profesional.....	24-26
Contribución a los Objetivos de..... Desarrollo Sostenible	27-29
Alianzas para el desarrollo.....	30-38
Obtención de recursos.....	39
Retos 2022.....	40-42

1. Presentación del informe



Conscientes de los desafíos que representa la pandemia para el mundo entero y especialmente para la población víctima del conflicto armado en Colombia, **en 2021 redoblamos esfuerzos** para responder a este nuevo escenario, continuar fortaleciendo nuestros programas y seguir haciendo de la formación para la empleabilidad y el emprendimiento una herramienta clave para generar cambios positivos en la sociedad.

Desarrollamos dos programas de formación a la medida de las necesidades de nuestra población beneficiaria, con el objetivo de promover su calidad de vida y contribuir al incremento de sus ingresos.

Logramos beneficiar **162 jóvenes** en Bogotá con nuestro programa para la empleabilidad **“Talento Social”** enfocado en la formación de habilidades blandas, técnicas y en la orientación al empleo, así como impulsar su vinculación laboral en las más de 10 empresas aliadas con las que cuenta actualmente la Fundación.

Adicionalmente, a través del programa para el emprendimiento denominado **“Negocios para los nuevos tiempos”** conseguimos formar en habilidades blandas y empresariales para el fortalecimiento de negocios, a **172 personas** a nivel nacional; de las cuales 17 accedieron al premio de capital semilla.

Nos constituimos como agencia integrante de la red de prestadores del servicio público de empleo del Ministerio de Trabajo reconocida por la [Resolución N° 0327 del 13 de septiembre de 2021](#), esto nos permitirá en adelante conectar oferta y demanda en mayor escala, para continuar movilizándolo al sector privado hacia la construcción de un país más incluyente, facilitándole alternativas concretas de colaboración. Seguiremos apostándole al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de las Naciones Unidas contribuyendo al crecimiento económico y social.

Agradecemos a nuestros aliados de gobierno la [Unidad para la Atención y la Reparación Integral a las Víctimas y a la Alta Consejería De Paz, Víctimas y Reconciliación](#) que nos han acompañado en este camino para fortalecer al equipo de la fundación y llegar a más beneficiarios con la formación a nivel local y nacional. Así mismo, a nuestro aliado académico la [Universidad del Rosario](#) con quien desarrollamos ambos programas de formación y que con su experiencia, sensibilidad y compromiso social de los docentes ha marcado la diferencia y nos ha permitido seguir apoyando la transformación de proyectos de vida, incluso en la virtualidad.

Atentamente,



AMALIA ORLANDO OTEGUI
Representante Legal






II.

Cifras de desplazamiento en Colombia



Colombia ha vivido por más de **50 años un conflicto armado** que ha golpeado a gran parte del territorio nacional, es después de Siria, el país con mayor número de desplazados internos del mundo: **5.6 millones**. Un amplio 89% ha sido desplazado de las zonas rurales a las urbanas a causa del conflicto y la violencia. En las ciudades colombianas, los asentamientos informales se han convertido en el último refugio para muchos desplazados internos.

El 10 de junio del 2011 se promulgó la Ley 1448, donde se reconocieron a las víctimas como "Aquellas personas que individual o colectivamente hayan sufrido un daño por hechos ocurridos a partir del primero de enero de 1985, como consecuencia de infracciones al Derecho Internacional Humanitario o de violaciones graves y manifiestas a las normas internacionales de Derechos Humanos, ocurridas con ocasión del conflicto armado interno" a través de esta ley se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno reconociendo plenamente sus derechos y otorgándoles prioridades en el acceso a los servicios que presta el Estado.



De acuerdo al reporte de la Unidad para las Víctimas, en **Colombia** las víctimas del conflicto registradas históricamente ascienden a **9'218.796 personas**, de los cuales el **48,9% son mujeres y el 51,1% son hombres**. El conflicto armado en Colombia es una problemática transversal que afecta a gran parte de la población incrementando la severidad de las condiciones de acceso a empleo y generación de ingresos de poblaciones y sectores vulnerables.

El desplazamiento a causa del conflicto acrecienta la situación de vulnerabilidad de la población desplazada y dificulta el acceso de formación adecuada en las grandes ciudades receptoras de la población. Para el **2020**, en Colombia la tasa de desempleo en el país fue del **15,9%** según las cifras reportadas por el DANE, sin embargo, la tasa de desempleo cobra mayor severidad en poblaciones vulnerables, según el informe Nacional de Empleo Inclusivo **INEI 2018-2019** estima que para las mujeres esta tasa alcanza el **13%, jóvenes el 16%, migrantes el 14%, afrodescendientes el 10,3%, víctimas el 63%, desplazados el 35%**. Esta situación genera una doble victimización para esta población, que debe enfrentarse a las dificultades de una migración forzada y a las barreras que dificultan la generación de ingresos.



La gran mayoría de los **desplazados en Colombia** viven en condiciones precarias, con **escaso acceso a servicios como agua, luz y seguridad alimentaria**. Estas familias, por su situación de vulnerabilidad y dificultades de acceso al empleo han quedado expuestas y han sufrido con mayor severidad las consecuencias de la pandemia por COVID 19 como la pérdida de empleo, prolongación del desempleo, estancamiento y cierre de sus negocios.

Por eso desde la Fundación seguiremos trabajando para continuar brindando oportunidades a la población víctima del conflicto armado en Colombia a través del fortalecimiento de las habilidades para la vida, habilidades técnicas para la empleabilidad y habilidades empresariales para el emprendimiento.

Edad:

Entre
6 y 11 años:



794.243 niños

Entre
12 y 17 años:



1.061.062 niños

Entre
18 y 28 años:



2.091.124 jóvenes

Entre
29 y 60 años:



3.690.015 adultos

Entre
61 y 100 años:



1.115.824 adultos

Víctimas registradas
históricamente:



9.218.796

Género:



Hombre

4.716.699



Mujer

4.509.875



LGBTI

4.040

Departamento

Declaración

Antioquia 1.831.128

Bogotá 840.350

Valle del Cauca 643.719

Bolívar 524.324

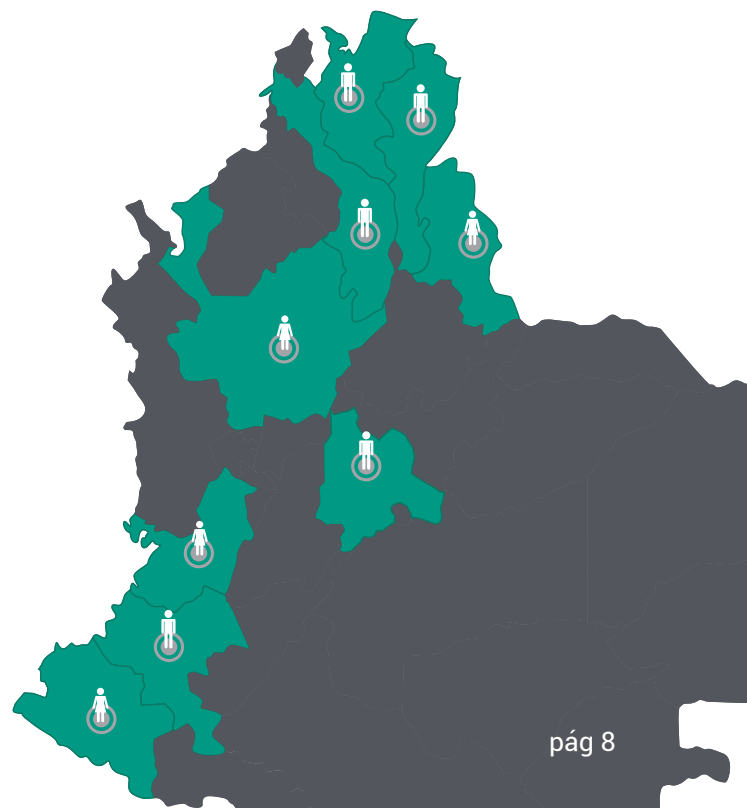
Magdalena 468.340

Nariño 497.455

Cesar 411.628

Cauca 381.928

Norte de Santander 325.186





III.

¿Quiénes somos?

Somos una organización sin fines de lucro que trabaja por la construcción de proyectos de vida para personas vulnerables, especialmente población desplazada, a través de un proceso de crecimiento personal, formación para la vida y formación técnica, basados en los principios del **SER, el HACER y el TENER.**

Formamos talentos con sentido e impacto social que responde a las necesidades del mercado laboral.

Visión



Ser la Fundación empresarial de Colombia que **transforma positivamente la calidad de vida de la población vulnerable, mayormente desplazada**, mediante el fortalecimiento de su potencial humano y técnico que aporten a su proyecto de vida, llevándolo a su inclusión en el entorno social del país.

Misión



Contribuir al **empoderamiento** de la población vulnerable, con énfasis en desplazamiento forzado, proporcionando una formación orientada a la **construcción de proyectos de vida**, con el fin de que encuentren mejores oportunidades de desarrollo socioeconómico para ellos y para su entorno familiar.





IV. Modelo de gestión

Nuestro modelo de gestión está basado en **dos programas de formación** desarrollados a la medida de las necesidades de la población víctimas del conflicto armado en Colombia, con el objetivo de promover su calidad de vida impulsando el incremento de sus ingresos a través de la empleabilidad y el emprendimiento.

Talento Social



Un programa de formación para la empleabilidad denominado **“Talento Social”** que forma en habilidades socioemocionales y técnicas como **servicio al cliente, logística, comercial, cajas, ventas presenciales y ventas telefónicas**, promoviendo la vinculación laboral en condiciones dignas. Este programa Incluye una ruta de empleabilidad que va desde la convocatoria, selección de la población, formación en habilidades blandas y técnicas, acompañamiento psicosocial, orientación laboral, vinculación hasta el acompañamiento post contratación para asegurar la permanencia durante el periodo de prueba.

Adicionalmente, ofrecemos un proceso de sensibilización para las empresas aliadas promoviendo la vinculación de población vulnerable y un componente de disminución de barreras de acceso.

Negocios para los nuevos tiempos

Un programa de formación para el emprendimiento denominado “**Negocios para los nuevos tiempos**” que forma en habilidades blandas y herramientas empresariales como ideación, identificación de oportunidades, estructura de costos, storytelling para las ventas, ventaja competitiva, visión de empresa, promoción de los productos, desarrollo de clientes, presupuestos y técnicas comerciales entre otros, promueve el fortalecimiento y el desarrollo de los micronegocios de la población beneficiaria.

El programa incluye la entrega de incentivos económicos a través de un concurso que premia a los mejores emprendimientos.



Ambos programas fueron desarrollados con modelos de formación propios, generados en alianza con la **Universidad del Rosario y empresas del sector privado** para identificar los intereses en el área de empleabilidad y emprendimiento.

V.

Resultados 2021



A. Empleabilidad

Programa de formación para la empleabilidad “Talento Social”

Impactos:



162

jóvenes formados
en habilidades blandas
y técnicas



+10

Empresas aliadas
para vinculación laboral



71

jóvenes vinculados en
empleo formal



10

Jóvenes en empleo informal
o que decidieron emprender



350

horas de formación



\$122

millones de
pesos invertidos



“Aprendí muchas cosas para aplicar en mi vida personal y laboral para mejorar mi búsqueda de empleo”

Karen Osorio



“A través del curso aprendí a conocerme a mi misma, a valorarme y a crear mi marca personal para la búsqueda de empleo”

Alison Serna

”

“Adquirí conocimientos de cómo hablarle a las personas dependiendo del tipo de cliente, cómo manejar diferentes situaciones, como plantear y manejar diferentes estrategias para que el ambiente de trabajo sea más fructífero y tengamos mejores resultados”

Sthefanny España



Evento virtual “Empleo inclusivo como herramienta de posicionamiento empresarial”

“El **empleo inclusivo**, entendido como la vinculación de población vulnerable al mercado laboral a través de empleos formales y estables, es uno de los mecanismos que permiten que las personas con más dificultades para emplearse alcancen niveles significativos de movilidad social”.

De acuerdo al boletín del Ministerio de trabajo y la Unidad del servicio Público de empleo estas son las barreras a las que se enfrenta la población para el acceso al mercado laboral:

● **Barreras Organizacionales**

Asociadas a los requisitos exigidos por las empresas en la búsqueda de perfiles y a mitos o estereotipos contruados por los mismos.

Discriminatorios

Sesgos de Selección

Prejuicios e Imaginarios

● **Desconocimiento**

Generadas por el conjunto de circunstancias o factores sociales, culturales, morales, económicos, políticos, etc., que afectan la inclusión laboral de los buscadores.

● **Barreras individuales**

Generadas por la ausencia de habilidades, destrezas y conocimientos o dificultades para cumplir requisitos en procesos de selección.

Personales

Educativos

Laborales

Documentales

EVENTO VIRTUAL

EMPLEO INCLUSIVO COMO HERRAMIENTA DE POSICIONAMIENTO EMPRESARIAL

Expositor: Verónica Castro Murillo

Martes

24 de agosto
2021

10:00 am

Organiza:



Apoya:



Pacto Global
Red Colombia

Con el **objetivo de promover** la inclusión laboral de la población víctima del conflicto armado en Colombia, desde la Fundación Texmodas llevamos a cabo el evento virtual **“Empleo inclusivo como herramienta de posicionamiento empresarial”** con el apoyo de Pacto Global. En dicho evento tuvimos la oportunidad de reunirnos con diferentes empresas para que conocieran y resolvieran dudas acerca de lo que es el empleo inclusivo y las barreras de acceso al empleo que enfrenta la población al momento de realizar su búsqueda laboral.

Para ello contamos con la participación de la experta en empleo inclusivo **Verónica Castro-Profesional en economía de la Universidad Central** con especialización en Cooperación Internacional y Gestión de Proyectos para el Desarrollo de la Universidad Externado de Colombia. Se ha desempeñado como Coordinadora de la Ruta de Empleabilidad del programa Jóvenes en Acción, Coordinadora Nacional de Empleo del Departamento para la Prosperidad Social - DPS, Asesora del proyecto de atención diferencial para víctimas del conflicto armado del Servicio Público de Empleo y del fondo de cierre de brechas para la población de difícil empleabilidad.

En su presentación nos compartió las diferencias de lo que sí es y no es empleo inclusivo al momento de las empresas generar oportunidades laborales:

¿Qué sí es?

- ✓ Promover principios de no discriminación y evitar juicios de valor en los procesos organizacionales de la compañía.
- ✓ Reconocer que la población vulnerable cuenta con las competencias necesarias para responder a las necesidades de la organización.
- ✓ Mejorar los procesos de talento humano en las organizaciones.

¿Qué no es?

- ✗ Crear nuevas vacantes que no le generan valor a las organizaciones.
- ✗ Contratar trabajadores que no aporten a la productividad de la empresa.
- ✗ Dejar los cargos de menor responsabilidad únicamente para población vulnerable.

En conclusión, el empleo inclusivo depende en gran medida de los procesos de selección del área de Recursos Humanos en las empresas y está directamente ligada a que tengan en cuenta a los participantes por sus capacidades y competencias pertinentes al cargo que desempeñen y no a los prejuicios con respecto a la población.

La Fundación Texmodas para mitigar las barreras de acceso al empleo de los beneficiarios en su proceso de búsqueda laboral contempla la entrega de auxilio de transporte durante la formación, auxilio para la asistencia a tres entrevistas de trabajo presenciales y el auxilio por el primer mes una vez contratado para asegurar su asistencia al empleo mientras recibe su primer sueldo.



Autorización agencia pública de empleo

Para continuar fortaleciendo nuestros procesos en intermediación para la empleabilidad, en el 2021 la Fundación se constituyó como Agencia integrante de la Red de Prestadores del servicio público de empleo del Ministerio de Trabajo reconocida por la **Resolución N° 0327 del 13 de septiembre de 2021** que nos avala para prestar nuestros servicios de gestión y colocación.

Esto permitirá mejorar las condiciones de acceso al empleo en igualdad de oportunidades, uniendo la demanda y la oferta laboral, atendiendo las siguientes actividades:

1. Registro de oferentes o buscadores, potenciales empleadores y vacantes
2. Orientación ocupacional a oferentes o buscadores y potenciales empleadores
3. Preselección
4. Remisión
5. Presentación mensualmente informes estadísticos.

B. Emprendimiento

Programa de formación para el emprendimiento “Negocios para los nuevos tiempos”

Impactos:



172

Personas formadas en
habilidades blandas
y empresariales



17

capitales semillas entregados
para el fortalecimiento de
sus emprendimientos



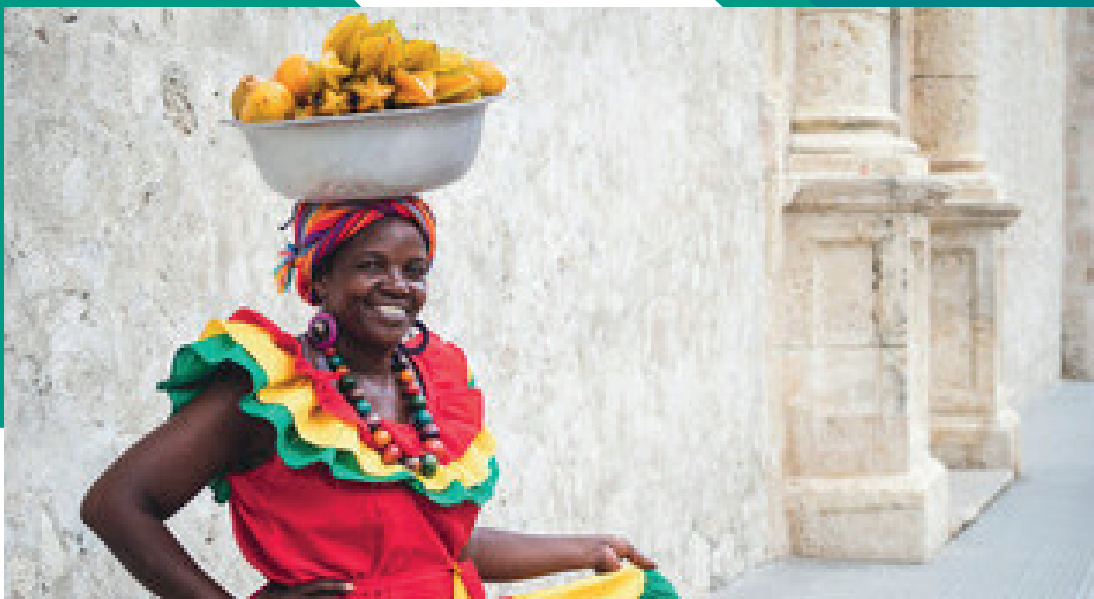
240

horas de formación



\$125

millones de
pesos invertidos



”

“Muy agradecida con la Fundación Texmodas, con el curso aprendí a fortalecer mis habilidades en ventas, inventario, marketing digital para ofrecer mis productos y con el capital semilla que recibí pude invertir en materia prima”

Indhy Luna Morales
- Cartagena

”

“En el curso aprendemos no solamente a mejorar nuestros emprendimientos, sino también a mejorar como personas aprender a soñar, crear y hacerlo realidad”

Sandra Edith Pérez
- **Manizales**



C. Voluntariado profesional

Con el programa de voluntariado se busca complementar y apoyar las actividades de la Fundación Texmodas en el cumplimiento de su misión a través de personas profesionales que desean brindar un servicio no remunerado.

Contamos con la participación y apoyo en el transcurso del año de **12 personas voluntarias** en diferentes áreas de la Fundación que impulsaron el cumplimiento de nuestras acciones:



Dos personas

Realizaron el **mapeo de convocatorias nacionales e internacionales** para acceder a recursos.



Cuatro personas

Área de psicología para la implementación de las diferentes fases de los programas de formación dirigidos a la población víctima del conflicto.



Cinco personas

Impulsarán las comunicaciones y promocionarán los programas para los beneficiarios (edición de videos para You Tube, realizar el copy para Instagram, Facebook y LinkedIn, edición de piezas, y actualización de página web).



Una persona

Realizó la formación en gestión financiera y mentoría a los beneficiarios del programa "Negocios para los nuevos tiempos".

Adicionalmente, tuvimos el apoyo de voluntarios que dictaron charlas en diferentes temas para los beneficiarios y público en general, fortaleciendo nuestras acciones en formación:

Tema	Facilitador	Asistentes
 Storytelling para las ventas efectivas	 Raúl Sanabria	28 participantes
 Una mirada interior para crear prosperidad en tu vida	 Alexandra Suárez	40 participantes
 Consigue empleo usando tu marca personal	 Carolina Tula Laverde	32 participantes
 Felicidad a prueba de mí	 Daniel Felipe Giraldo	45 participantes
 Desarrolla tu pasión	 Daniel Felipe Giraldo	16 participantes
 Habilidades para sobrevivir el siglo XXI	 David Salas -Disruptia	48 participantes

Contamos con el **apoyo del voluntariado corporativo de la empresa Accenture**, tuvimos espacios de formación en diferentes temáticas dirigidas a fortalecer las capacidades de la población atendida por la Fundación Texmodas.



Marketing digital

52 participantes



Seguridad de la Información
y tips para creación de empresa

13 participantes



Comunicación efectiva

28 participantes



Preparación laboral

16 participantes

También contamos con el apoyo del **voluntariado corporativo** de la empresa Teleperformance que brindó a los participantes clases de inglés para fortalecer sus habilidades en este idioma y mejorar su búsqueda de empleo.



Piloto Inglés (5 módulos)

13 participantes



VII.

Contribución a los objetivos de desarrollo sostenible-ODS



La Fundación Texmodas desde sus acciones está alineada con los **ODS** a través de los proyectos que ha llevado a cabo dirigidos a la población víctima del conflicto enfocados a la formación en emprendimiento y empleabilidad, con nuestras acciones le estamos apuntando al cumplimiento principalmente de **5 de los objetivos**:

1. **Erradicar la pobreza** en todas sus formas en todo el mundo.



4. Garantizar una **educación de calidad** inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.



8. Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.



10. **Reducir las desigualdades** entre países y dentro de ellos.



17. Fortalecer los medios de ejecución y reavivar la alianza mundial para el desarrollo sostenible





Esto lo estamos logrando a través de la formación en habilidades blandas, técnicas y empresariales, les hemos brindado orientación para la vinculación laboral en diferentes empresas y oficios y el fortalecimiento de unidades productivas, lo cual los impulsa a encontrar nuevas oportunidades de generar mayores ingresos y transformar de manera positiva su calidad de vida y la de su entorno familiar.

Programa



Formación para la empleabilidad
"Talento Social"



Formación para el emprendimiento
"Negocios para los nuevos tiempos"

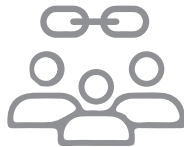


Alianzas para el desarrollo



VIII.

Alianzas para el desarrollo



En línea con el objetivo de **desarrollo sostenible No. 17** "Alianzas para lograr los objetivos" y entendiendo que el trabajo en red permite amplificar y fortalecer los beneficios e impactos positivos hacia nuestra población beneficiaria, en 2021 seguimos fortaleciendo nuestras alianzas con diferentes sectores como la academia, gobierno, empresas privadas y fundaciones.

El trabajo de la mano con los diferentes sectores nos han permitido visibilizar las iniciativas, ampliar los impactos, enriquecer nuestros programas, empoderar a la población y ofrecer nuevas oportunidades a los beneficiarios.



Aliados de la Fundación Texmodas en el 2021

Sector academia

Universidad del Rosario:

Institución educativa reconocida por su calidad académica en Colombia, con una sólida **formación ética, humanística y científica** con más de 300 años de experiencia, calidad humana e idoneidad de sus docentes y su visión del mundo empresarial, son factores diferenciadores, una universidad reconocida a nivel internacional por la calidad de sus programas, innovación pedagógica y las actividades de investigación y amplia experiencia con población vulnerable.



Con la **Universidad del Rosario**, desarrollamos un p nsum a la medida dirigido a la población beneficiaria que incluye la formación en habilidades blandas que comprende un proceso de introspección para reconocer y hacer consciencia de las cualidades del ser y potenciarlas, una formación en habilidades empresariales enfocadas en orientar a las personas a la generación de nuevas ideas de negocios y fortalecer las existentes y una formación en habilidades técnicas enfocadas a la empleabilidad en servicio al cliente, ventas, logística y comercial.



Sector Gobierno

La Unidad para la Atención y la Reparación Integral a las Víctimas:

Es la entidad encargada de liderar acciones del Estado y la sociedad para atender y reparar integralmente a las víctimas, para contribuir a la inclusión social y a la paz.

La Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación:

Es la entidad del orden distrital encargada de la atención a la población **víctima residente en Bogotá D.C.** otorgando medidas de Atención y Ayuda Humanitaria Inmediata a quienes han sufrido hechos victimizantes a causa del conflicto armado interno y se encuentren en condiciones de vulnerabilidad acentuada.

Unidad del servicio público de empleo:

La Unidad del Servicio Público de Empleo, es una entidad adscrita al **Ministerio del Trabajo** encargada de acercar a los colombianos a las oportunidades de trabajo formales de manera democrática, equitativa y transparente, y facilitar a los empresarios personal adecuado a sus organizaciones.

A través de las alianzas con el sector gobierno, pudimos ampliar nuestros **impactos a nivel local y nacional** construyendo un nexo entre la población víctima del conflicto armado atendida por estas instituciones con los programas de la fundación. Adicionalmente con la Unidad del Servicio Público de Empleo tenemos la oportunidad de potenciar nuestros impactos en materia de empleabilidad.



Sector Privado

Trade Alliance Corporation:

Es un holding de empresas que comercializa, bajo el modelo de franquicia, marcas líderes a nivel mundial en el sector de la moda en 5 países de la región.



Nos brindó **conocimientos técnicos y habilidades blandas** en lo relacionado con la formación para la empleabilidad aportando la mirada desde las necesidades de las empresas para un proceso de vinculación laboral efectiva.

Estas alianzas nos muestran el logro de resultados concretos que se materializan en los impactos alcanzados en la población beneficiaria.



Accenture:

Es una empresa multinacional de consultoría estratégica, servicios tecnológicos y externalización. Nos apoyó a través del **voluntariado corporativo** con formaciones en diferentes temáticas dirigidas a fortalecer las capacidades de la población atendida por la Fundación Texmodas.



Teleperformance:

Es una empresa omnicanal con sede en Francia. La compañía brinda servicios de **call center** para adquisición de clientes, atención al cliente, soporte técnico, cobranza de deudas, redes sociales y otros servicios en todo el mundo. Nos brindó su apoyo con el voluntariado corporativo con clases de inglés a los participantes de la formación en empleabilidad para fortalecer sus habilidades en este idioma.



Empresas privadas para la empleabilidad:

Agradecemos a las empresas que se han comprometido en la empleabilidad con vacantes para los jóvenes formados en el programa, empresas como **OXXO, Mcdonald's, Sportline, Supermercados ARA, empanadas la Casona, Trade Alliance Corporation, entre otros...**Estos han aportado en la calidad de vida de nuestros beneficiarios.



United Nations
Global Compact

El Pacto Global de Naciones Unidas:

Es una iniciativa que **promueve** el compromiso del sector privado, sector público y sociedad civil para alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción, así como contribuir a la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

En el **2020 la Fundación Texmodas** se adhirió como miembro del Pacto Global para continuar articulando los esfuerzos para el cumplimiento de la agenda 2030 y la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y generar cambios positivos en la sociedad.



IX.

Obtención de recursos

Ventas a fundaciones y a terceros

Con el fin de financiar los proyectos de la fundación **compramos ropa de saldos de compañías aliadas** y las vendemos a fundaciones y personas naturales para la obtención de recursos. (Ver Estados Financieros)

La venta a las otras fundaciones también genera un impacto positivo en población vulnerable, ya que están obteniendo recursos para atender a la población desde el cumplimiento de su misión.

Ventas de mobiliario de segunda mano

Para la financiación de los proyectos desarrollados por la Fundación Texmodas, **recaudamos recursos** a través de la venta a terceros de mobiliario y escaparates dados de baja por compañías aliadas, permitiendo ampliar los impactos de las acciones realizadas en este año y contribuyendo al cuidado ambiental con la reutilización de los mismos. (Ver Estados Financieros)

X. Retos 2022



La Fundación Texmodas está comprometida con el fortalecimiento de proyectos que nos impulsen al cumplimiento de nuestra misión la cual está enfocada en beneficiar a la población desplazada víctima del conflicto armado y contribuir con el mejoramiento de su calidad de vida.

En el **2022** reinvertiremos nuestros excedentes, para dar continuidad a nuestro modelo de formación a la medida desarrollado en alianza con la Universidad del Rosario enfocado en dos líneas de formación; una para el emprendimiento con el fin de fortalecer las unidades de negocio de los beneficiarios, proporcionando acceso a capital semilla para iniciar o fortalecer sus negocios y una formación para la empleabilidad disponiendo de talentos con historia social capacitados en el **SER, HACER y TENER** con énfasis en habilidades técnicas como servicio al cliente, ventas, logística, comercial y cajas para vincularlos a cualquier empresa interesada en nuestra oferta, que incluye un proceso de sensibilización para las empresas aliadas promoviendo la vinculación de población vulnerable, un acompañamiento a los beneficiarios para lograr vinculaciones exitosas y apoyos para la disminución de barreras de acceso.

Programa de formación y capital semilla para el desarrollo de emprendimientos



Formación de **120 personas** en habilidades blandas y habilidades empresariales con una intensidad de **60 horas**.



Entrega de capital semilla a **20 emprendimientos**.



Modelo **100% virtual**.



Mentorías individuales y acompañamiento para la ejecución del premio.



Inclusión en el pensum de formalización de los negocios.

Programa de formación para la empleabilidad



Formación de **120 personas** en habilidades blandas y técnicas con una intensidad de **70 horas**.



Dos ciclos de formación semipresencial y dos ciclos **100% virtuales**.



Ruta de empleabilidad para la vinculación laboral de **60 de personas** víctimas del conflicto



Inclusión en el pènsum la formación para manejo de cajas.



Voluntariado en matemáticas básicas para afianzar conocimientos a los beneficiarios.

En nuestras acciones formativas adicionalmente, incluiremos un programa piloto de formación en herramientas digitales **en alianza con la Fundación Telefónica dirigido a 300 jóvenes en situación de vulnerabilidad que serán formados en programación JAVA en un modelo 100% virtual a nivel nacional.**



CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL

En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 /95 modificada con la Ley 603 del 27 de julio de 2000 nos permitimos informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad.

En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de Julio 27/2000 puedo garantizar ante socios y ante autoridades que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; y en el caso específico del Software de acuerdo con la licencia de uso que viene con cada programa; y que además las adquisiciones de equipos es controlada de tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la empresa con todas las garantías de que estos son importados legalmente.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE OPERACIONES DE FACTORING.

En cumplimiento de la Ley 1676 de 2013, que reglamenta las Operaciones de Factoring (Artículos 86 y siguientes). La Dirección deja constancia que la Fundación Texmodas, no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Se deja constancia que la información exigida por el ordinal tercero del **Artículo 446 del Código de Comercio** puede ser consultada por los miembros de la asamblea si lo consideran pertinente.

En cumplimiento del **Decreto 1406 de 1.999 en sus artículos 11 y 12** nos permitimos informar que la Fundación ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

- Que los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.
- Que son correctos los datos sobre los afiliados al sistema.
- Que la Fundación como aportante se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados.
- Que no existen irregularidades contables en relación con aportes al sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

La Dirección agradece muy sinceramente a los señores accionistas, ejecutivos, empleados y proveedores en general, el apoyo y la dedicación que nos brindaron en cada momento, para el logro de los resultados que hoy estamos presentando.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

Atentamente,



Amalia Orlando Otegui
Representante Legal